

DUURZAAMHEIDS- VERSLAG

2025

-breur

AUTEUR: R. SCHOENMAKERS

BEHOORLIJK BESTUUR

We formuleren jaarlijks nieuwe MVO-doelen, geven over de vorderingen eerlijke en heldere informatie en zijn bereid hierover met belanghebbenden in overleg te treden. MVO-doelen zijn helder en opgenomen in dit document en er wordt gecommuniceerd met alle belanghebbenden. Jaarlijks stellen we een duurzaamheidsverslag op waarin we verslag doen van de bereikte resultaten.

Breur kenmerkt zich door openheid en we vertellen onze mensen graag welke richting we kiezen en scheppen daarbij ruimte voor aanbevelingen. We zijn ervan overtuigd dat alleen dan draagvlak en onderlinge betrokkenheid kan ontstaan, zodat we door krachtenbundeling onze doelstellingen kunnen behalen. Door middel van kwartaalrapportages aan belanghebbenden bevorderen we openheid en draagvlak. In ons strategisch en operationeel plan wordt de richting van de organisatie beschreven. Bij de vorming van de plannen worden de medewerkers betrokken. Tijdens daarvoor bedoelde sessies worden belanghebbenden uitgebreid geïnformeerd over de plannen. We werken actief aan open communicatie en betrouwbare informatie, die we geregeld en tijdig ter beschikking stellen aan onze stakeholders waarbij we zo goed mogelijk informeren over alle mogelijke facetten van onze activiteiten.

Wetgeving en certificatie.

Breur beschikt over een actueel register van wet- en regelgeving. De onderstaande figuur geeft de status van de diverse wetten/normen aan.

Wet c.q. Norm	Gecertificeerd	Opmerkingen per eind 2024
Arbeidsomstandigheden-wet	Voldoen	Binnen zowel de VCA- als SCL-certificering worden de arbeidsomstandigheden frequent geevalueerd. Er wordt veel aandacht besteedt aan bewustwording.
Informatieplicht	Voldoen	Er wordt voldaan aan de Informatieplicht.
Omgevingsvergunning	Voldoen	Er wordt voldaan aan de Omgevingsvergunning. Bezoeken van de Omgevingsdienst brengen geen verrassingen.
VCA	Gecertificeerd	Gecertificeerd volgens VCA* omdat Breur geen hoofdaannemer is.
ISO 9001	Gecertificeerd	Sinds jaar en dag gecertificeerd volgens ISO 9001.
ISO 14001	Gecertificeerd	Sinds 2024 gecertificeerd volgens ISO 14001.
ISO 27001	Gecertificeerd	Sinds 2024 gecertificeerd volgens ISO 27001.
Prestatieladder Sociale Ondernemen	Gecertificeerd	Sinds 2023 gecertificeerd volgens de Prestatieladder Sociale Ondernemen, Trede 2.
CO2-Prestatieladder	Gecertificeerd	Van Niveau 3 in 2024 naar CO2-Prestatieladder, Niveau 5 gegaan.
MVO-Prestatieladder	Gecertificeerd	In 2024 naar de nieuwe versie van de MVO-Prestatieladder 4.0, Niveau 3 gegaan.
CSRD	Aandacht	Vanwege de grote hoeveelheid certificatieschema's is Breur al ver op weg om te voldoen aan de CSRD. Een eigen systeem is ingericht wat rapportage mogelijk maakt.
Gedragscode	Aandacht	Gedragscode wordt als leidraad gebruikt. Elk half jaar rapportage in het kader van MVO-P-eisen.
AVG	Aandacht	Norm wordt als leidraad gebruikt.



ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN VOLWAARDIG WERK

Werkgelegenheid.

We denken dat we het welzijn van onze werknemers zeker kunnen stellen door continuïteit van de organisatie.

Samen met de werknemers streven we naar tevreden klanten zodat deze klanten blijven en daarmee de continuïteit van de organisatie gewaarborgd blijft.

Continuïteit is mede gewaarborgd door het grote aantal trouwe klanten. Van het belang van tevreden klanten is iedereen binnen onze organisatie overtuigd; dit onderwerp wordt met grote regelmaat aan de orde gesteld. Uit klanttevredenheidsonderzoek blijkt dat klanten tevreden zijn over de door Breur geleverde producten en diensten.

Verhouding tussen werkgever en werknemer.

Wij hechten veel waarde aan de relatie tussen werkgever en werknemer, wat zich vertaalt in het serieus nemen van ons personeel. Een open en heldere communicatie vormt de kern van onze benadering om een nauwkeurig beeld te krijgen en te geven van wat er in de onderneming gebeurt. In dit kader voeren we regelmatig overleg over arbeidsvoorwaarden en functieomschrijvingen.

Bij de introductie van nieuwe medewerkers streven we naar een vlotte integratie. We stellen hen voor aan collega's en zorgen voor een gestructureerde inwerkperiode. Het welzijn van onze medewerkers is een prioriteit, en we hebben de medewerkerstevredenheid in kaart gebracht. Het verkregen inzicht stelt ons in staat gericht te werken aan gebieden waar verbetering mogelijk is, waardoor we een positieve werkomgeving kunnen handhaven.

Gezondheid en veiligheid.

Bij Breur staat de veiligheid van werknemers altijd voorop, en we streven constant naar optimale veiligheid in onze processen en werkplekinrichting. Het welzijn van onze medewerkers is van groot belang, en we richten ons op het bevorderen van hun vitaliteit, inzetbaarheid en ontwikkeling.

Voor 2025 kunnen we melden dat er één ernstige ongeval heeft plaatsgevonden. Een medewerker is met de hand beklemd komen zitten tussen een bedrukkingspers met brandwonden als gevolg.

We stimuleren het melden van gevaarlijke situaties, en er zijn 12 meldingen ontvangen, waarbij onze Ongevallenratio (IF) op een 5,1 is gekomen, niet in lijn met onze doelstelling van nul ongevallen.

Het ziekteverzuim in 2025 lag op 4,3% * en ligt rond het landelijk gemiddelde (2024: 4,1%, 2023: 4,4%, 2022: 6,6%, 2021: 5,8%). Sinds 2024 zijn we gecertificeerd volgens de Veiligheidsladder, Trede 3.

We besteden veel tijd en aandacht aan het verhogen van het veiligheidsbewustzijn bij al onze medewerkers. Breur neemt haar verantwoordelijkheid door klanten en onderaannemers te betrekken bij het verhogen van het veiligheidsbewustzijn in de gehele keten, met als doel ongelukken steeds beter te voorkomen. Veiligheid staat centraal in onze organisatie, en we blijven ons inzetten voor een veilige werkomgeving voor iedereen (middels o.a. VCA en SCL).

Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk.

Onze bedrijfsactiviteiten zijn afgestemd op de behoeften van onze landelijke markt, waarbij we bij voorkeur lokale werknemers aantrekken rondom onze vestigingsplaatsen. Scholing vormt een essentieel onderdeel van onze organisatie, waarbij de groei van de organisatie hand in hand gaat met de groei van onze werknemers, vooral door middel van interne opleidingen.

We hebben aanzienlijke aandacht besteed aan interne opleidingen, met een focus op de technische aspecten van de geleverde producten.

Onze toewijding aan scholing wordt weerspiegeld in een investering van veel tijd en aandacht door het geven bij opleidingen en opleidingsavonden.

Om de integratie van nieuwe medewerkers te bevorderen, hebben nieuwe teamleden een introductiecursus gevolgd over de producten en diensten van Breur. Deze gerichte scholingsinspanningen dragen bij aan zowel de professionaliteit van onze medewerkers als aan de optimalisatie van onze dienstverlening aan de lokale markt.

Diversiteit en kansen.

Binnen onze personeelssamenstelling streven we actief naar diversiteit op het gebied van geslacht, herkomst, cultuur en leeftijd. Onze gedragscode, die elke medewerker ontvangt, legt specifieke nadruk op gelijke kansen, het voorkomen en elimineren van discriminatie, en het vermijden van mogelijke achterstelling binnen ons team.

Momenteel bestaat ons team voor 21% uit vrouwen (2024: 21%, 2023: 22%, 2022: 16% 2021: 11%). De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers ligt op 39 jaar (2024: 38,7, 2023: 40,2, 2022: 39,6, 2021: 42,8), en we zijn trots op de gemiddelde dienstverbandduur van 7,5 jaar (2024: 7,3, 2023: 7,4, 2022: 6,9, 2021: 7,7). Deze cijfers weerspiegelen ons streven naar inclusiviteit en een werkomgeving waar gelijke kansen en diversiteit worden gewaardeerd en bevorderd.



MENSENRECHTEN

Strategie en beheer.

Wij voeren enkel activiteiten uit die volledig in lijn zijn met de geldende mensenrechten, in overeenstemming met internationale verplichtingen en nationale wetgeving.

In het jaar 2025 hebben we geen enkele schending van mensenrechten geconstateerd; ons engagement in het eerbiedigen van mensenrechten blijft onwrikbaar (2024: 0). Onze benadering is gebaseerd op respectvol handelen, waarbij we zorgvuldig waken over een humane en ethische omgang met alle individuen.

Verbod op discriminatie.

Binnen ons bedrijf volgen we strikt een gedragscode die onder andere tot doel heeft discriminatie te voorkomen. In het jaar 2025 hebben we verheugend geen enkel geval van discriminatie geregistreerd (2024: 0). Onze toewijding aan een inclusieve en gelijkwaardige werkomgeving blijft ongeschonden.

Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen.

Bij Breur moedigen we de samenwerking en collectieve arbeidsonderhandelingen aan. Ons bedrijf valt onder de branche-CAO, die nauwkeurig wordt gevolgd. Daarnaast speelt een actieve personeelsvertegenwoordiging een essentiële rol in het bevorderen van een constructieve dialoog en het vertegenwoordigen van de belangen van onze medewerkers.

Uitbanning kinderarbeid en gedwongen en verplichte arbeid.

Bij ons staat ketenverantwoordelijkheid centraal. We hechten er waarde aan om te allen tijde te controleren, of op zijn minst ons uiterste best te doen om te verifiëren, hoe onze (inkoop)producten (ook in andere landen) worden vervaardigd. Het is ons beleid om geen zaken te doen met toeleveranciers die kinderarbeid inzetten.

We hebben actief onze kritieke leveranciers ondervraagd met betrekking tot kinderarbeid, en tot op heden hebben we kunnen vaststellen dat kinderarbeid en gedwongen arbeid geen rol spelen bij de vervaardiging van onze inkoopgoederen. Om dit engagement te handhaven, voeren we regelmatig interne audits uit bij onze leveranciers en voeren we gedegen beoordelingen uit, dit wordt in 2026 verder uitgebreid. Op deze manier zorgen we ervoor dat onze ketenverantwoordelijkheid stevig verankerd blijft in onze bedrijfspraktijken.



EERLIJK ZAKEN DOEN

Gemeenschap.

Bij ons staat zakendoen hoog in het vaandel, maar niet ten koste van alles.

In lijn met de OESO-richtlijnen nemen wij een resolute houding aan tegen corruptie in welke vorm dan ook. Alle medewerkers zijn via onze gedragscode op de hoogte van dit bedrijfsbeleid en ontvangen instructies over hoe zij op een eerlijke en integere manier zaken moeten doen. Dit vormt de kern van ons streven naar ethisch zakendoen.

Corruptie.

Bij ons staat integriteit hoog in het vaandel.

We handhaven strikte maatregelen in alle lagen van ons bedrijf om elke vorm van corruptie krachtig te voorkomen. In onze fiscale en financiële administratie zijn diverse controlemechanismen ingebed, waarbij we ook een externe partij inschakelen voor beoordeling. Onze medewerkers zijn goed op de hoogte van het bedrijfsbeleid en kennen de richtlijnen voor eerlijk zakendoen. In 2025 zijn er geen gevallen van corruptie bekend (2024: 0), wat getuigt van onze toewijding aan een integere bedrijfscultuur.

Publiek beleid.

Wij hebben geen enkele intentie om in de toekomst of in het heden deel te nemen aan politieke lobbyactiviteiten.

Deze principiële standpuntbepaling is ook in 2025 onveranderd; politieke lobby behoort niet tot onze praktijken.

Concurrentiebelemmerend gedrag.

Binnen ons bedrijf vormt eerlijke concurrentie de kern van ons bedrijfsbeleid, omdat wij geloven dat de “vrije markt” alleen effectief functioneert onder deze voorwaarde.

Concreet betekent dit dat wij geen vaste prijzen hanteren; bij het opstellen van offertes richten wij ons uitsluitend op onze eigen positie, zonder rekening te houden met andere aanbieders. Wij respecteren strikt de geldende mededingingswetten en streven ernaar nauw samen te werken met de autoriteiten op dit gebied. Onze betrokkenheid op de vrije markt wordt gekenmerkt door een commitment aan eerlijkheid en het vermijden van concurrentiebelemmerend gedrag.

Naleving.

Mocht ons bedrijf geconfronteerd worden met sancties, zullen wij transparant uitleggen wat de oorzaak was en welke corrigerende maatregelen we nemen. Het jaar 2025 is echter vrij van sancties gebleven (2024: 0).



CONSUMENTENAANGELEGENHEDEN

Gezondheid en veiligheid van consumenten.

Bij ons staat de veiligheid en gezondheid van onze klanten voorop.

We streven naar producten die zowel veilig als gezond zijn, en dit realiseren we door het gebruik van moderne technologieën en voortdurende monitoring van onze bedrijfsprocessen. Het is verheugend dat er geen meldingen zijn ontvangen over gezondheids- en veiligheidsrisico's vanuit onze klanten en eindgebruikers, wat aantoont dat ons streven naar hoogwaardige productveiligheid effectief is.

Etikettering van producten en diensten.

Bij ons is de klant koning, en we streven ernaar onze klanten de best mogelijke ervaring met onze producten en diensten te bieden. Altijd zullen we, indien relevant, de klant informeren over de beoogde toepassing, het gebruik, de risico's en de prestaties van onze producten. Klachten behandelen we snel, adequaat en vriendelijk, kosteloos en zonder ingewikkelde procedures. We leren continu van eventuele fouten door evaluaties toe te passen en blijven toegewijd aan het leveren van hoogwaardige service aan onze gewaardeerde klanten.

Marketing & communicatie.

Wij handhaven strikte naleving van de geldende wet- en regelgeving en gangbare gedragscodes op het gebied van reclame. In het jaar 2025 hebben we geen enkele vorm van excessen geconstateerd (2024: 0), wat getuigt van onze toewijding aan ethische reclamepraktijken.

Privacy van klanten.

Bij ons staat de privacy van onze klanten hoog in het vaandel. Alle aan ons verstrekte gegevens worden met uiterste vertrouwelijkheid behandeld. Onze klantenadministratie is zorgvuldig georganiseerd, zodat de gegevens niet in handen van anderen kunnen komen. Ook in 2025 is de AVG-richtlijn grondig aan de orde gesteld en gestructureerd geïmplementeerd (2024: 0 incidenten), en dit blijft ook in 2026 een integraal onderdeel van onze bedrijfspraktijken.

Naleving.

Mocht ons bedrijf geconfronteerd worden met sancties, zullen wij helder uitleggen wat de oorzaak was en welke corrigerende maatregelen we nemen. Verheugend genoeg zijn er in het jaar 2025 geen sancties opgelegd aan ons bedrijf (2024: 0).



MILIEU, GRONDSTOFFEN, ENERGIE EN EMISSIES

Grondstoffen.

Wij streven naar een minimale ecologische voetafdruk door de milieubelasting, het energiegebruik en CO2-uitstoot te verminderen, en waar mogelijk volledig schoon te produceren of diensten te leveren. Voortdurend zoeken we naar nieuwe kansen voor duurzame producten, processen en diensten, waarbij we het gebruik van grondstoffen uit recycleprocessen of afval willen vergroten.

Bij de levering van de goederen houden we aanzienlijk rekening met materiaalgebruik en de daaraan gekoppelde CO2-uitstoot. Soms kan een duurdere materiaal- of componentkeuze betekenen dat de eindgebruiker over de gebruikspanperiode aanzienlijk energie kan besparen. Deze aanpak weerspiegelt ons voortdurende streven naar duurzaamheid en ecologische verantwoordelijkheid.

Energie.

Wij streven naar een verbetering van het milieu, zowel voor het heden als voor de toekomst. Dit bereiken we door voortdurend gebruik te maken van de meest milieuvriendelijke technologieën, het leveren van milieubewuste producten en diensten, en het bevorderen van recycling volgens de hoogste Europese normen. Onze openheid voor samenwerking en partnerschappen gaat hand in hand met onze bereidheid om actief kennis en ervaringen te delen.

Wij hechten waarde aan transparantie over ons energiegebruik en nemen concrete maatregelen om het energieverbruik te beperken, alsook om gebruik te maken van energie uit duurzame bronnen.

Als erkenning van onze inspanningen zijn wij gecertificeerd volgens de CO2-Prestatieladder op Niveau 5. Dit toont ons voortdurende streven naar milieuvriendelijkheid en duurzaamheid.

The screenshot displays the CO2 Prestatieladder certification for Breur IJzerhandel Rivium. On the left, a sidebar contains contact information: Adresgegevens (Rivium Boulevard 147, 2009 UK Capelle aan den IJssel NL), Website (https://www.breur.nl/), Bedrijfsgegevens (Middel), Verdieping (3), and Sector (Breur). The main content area features the company name 'Breur IJzerhandel Rivium' and a 'CO2 Prestatieladder' badge. A circular icon in the top right corner indicates 'Niveau 5'. Below this, the 'Publicaties' section lists four documents: 'Duurzaam Distribueren', 'Convenant ZES Keteninitiatief', 'Breur-Ladder, minder grondstofverbruik door circulariteit', and 'Duurzaam Distribueren, status 2023'. The 'Kennisanalyses' section lists 'Duurzaam Distribueren'. The 'MateriaalEmissies' section lists 'Materiële emissies', 'CFR 2022', 'CFR 2023', 'Breur, Scope 3 emissies', and 'Breur-Ladder, minder grondstofverbruik door circulariteit'. Each entry includes a download icon.

		Ton CO2 in jaar															
Scope 1	Eenheid	2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2	2024 H1	2024 H2	2025 H1	2025 H2
Verwarming																	
Rivium Boulevard 147	m3 gas	35,5	35,5	35,7	43,7	35,7	43,7	27,1	33,1	26,8	32,7	31,7	47,6	28,6	42,9	21,3	31,9
Westbeem, Moordrecht	m3 gas	1,3	1,3	1,2	1,5	1,3	1,6	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,4	0,9	0,6	0,6
Singel 81, Den Haag	m3 gas	0,6	0,6	0,8	1,0	0,8	1,0	0,9	1,1	0,9	1,1	0,5	0,5	0,6	0,7	1,0	1,0
Totaal gasverbruik		36	37	38	46	38	46	38	35	38	34	33	49	39	45	33	33
		100		100		100		79		79		100		100		89	

		Ton CO2 in jaar															
Scope 1	Eenheid	2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2	2024 H1	2024 H2	2025 H1	2025 H2
Eigen beheer: Diesel	Liter	243	243	252	211	182	180	195	203	213	203	188	184	226	226	200	183
Eigen beheer: Benzine	Liter	22	22	29	53	48	56	62	62	65	58	64	60	49	49	53	55
Eigen beheer: Gas	Liter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal brandstofverbruik		265	265	281	264	230	236	257	265	278	261	252	245	275	275	253	238
		100		100		88		96		100		91		100		97	
Totale uitstoot Scope 1 in ton CO2		291	302	319	310	267	282	286	302	304	295	285	293	306	320	275	274
		100		100		90		94		101		90		100		87	

Scope 2	Eenheid	2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2	2024 H1	2024 H2	2025 H1	2025 H2
Zakelijke vliegtuizen																	
< 700 km	Km																
700 tot 2500 km	Km																
> 2500 km	Km																
Zakelijke km met prive auto																	
Gedecoreerde km prive auto	Km	2,7	1,6	1,2	1,4	1,1	2,1	2,6	2,6	2,1	2,1	2,1	2,1	1,28	1,28	1,25	1,25

		Ton CO2 in jaar															
Scope 2	Eenheid	2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2	2024 H1	2024 H2	2025 H1	2025 H2
Electra																	
Rivium Boulevard 147 (niet tellen)	kWh	63	62	55	63	61	60	50	56	107939	111761	112943	116209	116777	118729	120431	125089
Westbeem 120, Moordrecht (n.t.)	kWh	43	43	43	41	43	45	49	40	144363	136739	137086	139431	136302	138761	147992	141184
Singel 81, Den Haag	kWh	21	22	19	19	18	18	18	18								
Totaal elektriciteitsverbruik	kWh	127	128	118	123	123	123	117	119	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale uitstoot Scope 2 in ton CO2		139	130	119	125	124	125	120	122	3	3	3	3	1,28	1,28	1,25	1,25
		100		84		94		88		3		3		1,28		1,25	

Scope 2	Eenheid	2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2	2024 H1	2024 H2	2025 H1	2025 H2
Totale uitstoot Scope 1 + 2 in ton CO2		420	432	438	435	392	407	405	424	308	297	287	296	306	321	277	275
		100		100		94		90		80		80		90		80	

Water.

Binnen onze organisatie is het waterverbruik over het algemeen laag. Tot op heden fungeert water als het medium voor warmteafgifte in onze systemen. Daarom besteden we specifieke aandacht aan dit medium en onderzoeken we alternatieve mogelijkheden voor warmteafgifte. Ons voortdurende streven is gericht op een efficiënt en bewust gebruik van water binnen onze bedrijfsprocessen.

Biodiversiteit.

We weten eigenlijk nog niet veel over de effecten van onze activiteiten op de biodiversiteit. Wij gaan in 2026 onderzoeken of onze aanwezigheid en activiteiten nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omliggende leefomgeving. In 2024 hebben we mede daartoe een milieumanagementsysteem conform ISO 14001 opgezet en zijn we volgens deze norm gecertificeerd.

Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen.

Wij spannen ons maximaal in om schade in welke vorm dan ook te voorkomen. Daartoe hanteren wij de hoogste Europese normen op het gebied van milieu (ISO 14001), gezondheid en veiligheid (VCA). Bovendien implementeren we geteste nood- en rampenplannen, waardoor hulpdiensten zoals politie, brandweer en ambulance bij calamiteiten snel en effectief kunnen reageren.

Als onderdeel van onze transparantie verstrekken wij informatie over diverse milieuprestaties, zoals de uitstoot van broeikasgassen, gebruik en uitstoot van ozonlaagaantastende stoffen, en de totale hoeveelheid afval per soort en bestemming. Onze uitstootgegevens zijn te raadplegen in de Carbon Footprint. Wat afvalwater betreft, wordt alleen huishoudelijk water geloosd. In 2025 hebben we aanzienlijk minder afval afgevoerd dan in 2024, wat aantoont dat onze inspanningen gericht op schadebeperking en milieubewustzijn effectief zijn geweest.

Producten en diensten.

Wij verstrekken milieurelevante informatie met betrekking tot onze diensten en producten, inclusief details over recycling en hergebruiksmogelijkheden. Bij elke levering voegen wij gedetailleerde informatie over de door ons geleverde producten toe, en deze informatie is ook toegankelijk op onze website. Ons streven is om transparantie te bieden, zodat onze klanten goed geïnformeerde beslissingen kunnen nemen en bijdragen aan een duurzamer gebruik van onze producten en diensten.

Naleving.

Mochten er sancties aan ons bedrijf worden opgelegd als gevolg van het niet naleven van de milieuregelgeving, dan zullen wij helder uitleggen wat de oorzaak was en welke corrigerende maatregelen we treffen. Gelukkig zijn er in 2025 geen sancties op het gebied van milieuregelgeving opgelegd (2024: 0).

We kijken terug op zeer positieve bezoeken van de Omgevingsdienst, waarbij de informatieplicht en de implementatie van verplichte energiebesparende maatregelen in ons bedrijfspannd uitstekend zijn verlopen.

Transport.

Wij streven ernaar de effecten van het transport van onze goederen op het milieu en ecosystemen zoveel mogelijk te verminderen. Onze transporteurs worden aangemoedigd om energiezuinige voertuigen te gebruiken, en binnen ons eigen wagenpark rijden momenteel een aantal hybride en elektrische voertuigen. We willen in 2026 ons elektrische wagenpark uitbreiden. Mogelijk gaan experimenteren met auto's op waterstof.

De impact van deze maatregelen is terug te vinden in de Carbon Footprint, waarin wij transparantie bieden over de milieuprestaties van ons transport. Door actief te investeren in duurzame transportoplossingen, dragen wij bij aan een meer ecologisch verantwoorde logistiek.



BETROKKENHEID BIJ EN ONTWIKKELING VAN DE GEMEENSCHAP

Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd.

Wij eerbiedigen de belastingregels in alle landen waarin wij actief zijn, in lijn met de aanbevelingen van de OESO. Dit betekent in de eerste plaats dat onze onderneming altijd tijdig belasting zal afdragen. We stellen alle benodigde informatie die relevant is voor een correcte belastingheffing zo spoedig mogelijk ter beschikking. Hierbij gaan we zelfs specifiek in op zaken als donaties en maatschappelijke investeringen.

Het verheugt ons te melden dat de jaarrekening over 2025 is goedgekeurd door een externe accountant, zonder bijzonderheden. Deze transparante aanpak weerspiegelt onze inzet voor verantwoord en ethisch ondernemerschap.

Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid.

Wij dragen actief bij aan de leefbaarheid van de plaatsen en regio's waarmee we verbonden zijn.

Bij het inkopen van producten en diensten, bij voorkeur lokaal, leggen we sterk de nadruk op sociale en milieuaspecten tijdens de productie, het transport en het gebruik. We maken, indien mogelijk, afspraken met leveranciers en afnemers om deze aspecten te waarborgen.

Onze betrokkenheid bij duurzame ontwikkeling komt tot uiting in onze lokale aanpak. Transporteurs en fabrikanten zijn afkomstig uit de nabije omgeving, en we streven ernaar halffabricaten zowel regionaal als nationaal in te kopen. In enkele gevallen, met uitzondering buiten Nederland, gebeurt dit bij voorkeur in Europa.

Deze inspanningen vormen een integraal onderdeel van onze toewijding aan duurzaamheid op economisch, sociaal en milieugebied in de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Bijdrage aan het economische systeem.

Wij houden nauwlettend rekening met bestaande plannen en het beleid voor wetenschappelijke en technologische ontwikkelingen in Nederland. Onze inzet is om actief bij te dragen aan de ontwikkeling van kennis in ons land. Daarnaast streven we ernaar met onze activiteiten en diensten een positieve bijdrage te leveren aan de inrichting van een infrastructuur die de omgeving en het algemeen nut ten goede komt.

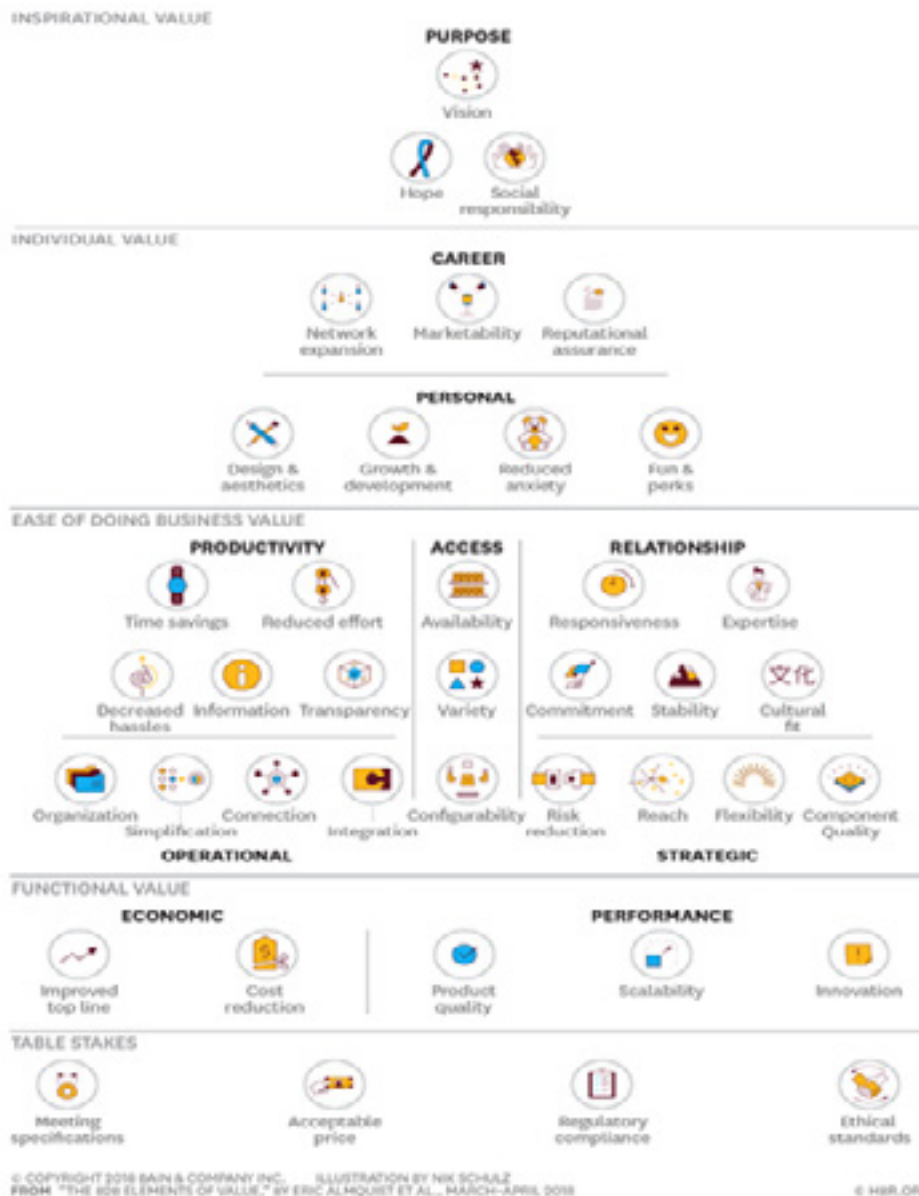
Een aanzienlijk deel van de winst van Breur wordt toegewezen aan innovatie, waardoor we continu streven naar vooruitgang en verbetering.

Door onze betrokkenheid bij wetenschappelijke vooruitgang en de ontwikkeling van technologie dragen we bij aan de groei en welvaart van onze samenleving.



BREUR EN WAT WIJ ALLEMAAL AL VOOR DE KLANT DOEN.

Onderstaand model is gebruikt en verder ontwikkeld om aan te geven wat de sterke argumenten van/vóór Breur zijn.



WAARDEN

Inspiratie

- Visie, hoop, maatschappelijk verantwoord ondernemen

Individueel

- Uitbouw van het netwerk, marketing, reputatie verstevigen
- Design en uitstraling, groei en ontwikkeling, rust, leuk

Gemakkelijk zakendoen

- Tijdsbesparing, gemakkelijk, meer rust, informatie, transparantie, beschikbaarheid, variëteit, configureerbaar, reactievermogen, expertise, toewijding, stabiliteit, past bij de cultuur, risicoreductie, bereik, flexibiliteit, kwaliteit

Functie

- Echt goed, kostenreductie, productkwaliteit, schaalbaar, innovatief, voldoen en verbeteren

Inkopers

- Voldoen aan de specificaties, goede prijs, voldoen aan wet- en regelgeving, ethische standaarden